

# Debate 2

## Fortalecimiento de la excelencia

PANELISTAS

### Panelistas

### Keynotes



**Sara Manjón**

Lda. en Derecho y MBA por ESADE. Formación en gestión (PDD) por IESE y Máster en Desarrollo Organizacional por la Universidad de Tel Aviv. Desde hace tres años, es gerente del Consorci Hospitalari de Vic y de la Fundació Hospital de la Santa Creu de Vic.



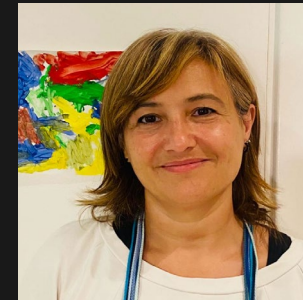
**Joan Barrubés**

Lic. y MBA en Administración y Dirección de Empresas por ESADE. Postgrado en gestión sanitaria por Harvard Medical International, el Institute of Health Economics and Management de Lausanne y Georgetown University. Socio director de Antares Consulting y Codirector del Máster en Dirección de Organizaciones Sanitarias de ESADE Business School.



**Xavier Saballs**

Lic. en Derecho, con formación en diversos másteres y postgrados en el ámbito sanitario y de RRHH. Desde 1999, ocupa funciones directivas en el sector sanitario, principalmente en RRHH, y desde 2018 es Director de Personas del Institut Català de la Salut, con una plantilla de más de 54.000 profesionales.



**Marisa Martí**

Enfermera en Atención Primaria y Comunitaria desde hace 17 años. Máster en Gestión y Liderazgo de Servicios Enfermeros. Ha sido Adjunta a la Dirección del CAP Adrià en Barcelona. Actualmente, compagina la asistencia en un equipo de Atención Domiciliaria con la Gestión Clínica en la Oficina Técnica del AIS Barcelona Esquerra.



**Santiago García**

Ingeniero de Telecomunicación. Ex CIO Sanitario de Cantabria (2019-2023) y miembro Comisión Salud Digital del SNS. Fundador y primer Presidente de la Asociación Española contra la Meningitis de (2016-2019). Grupo Trabajo en Salud Digital del Foro Español de Pacientes y del Working Group on Digital Health del European Patients Forum.



# Interacción con valor- personas

La excelencia está en las pequeñas cosas

Sara Manjón del Solar

18 de octubre 2024



CONSORCI  
HOSPITALARI  
DE VIC

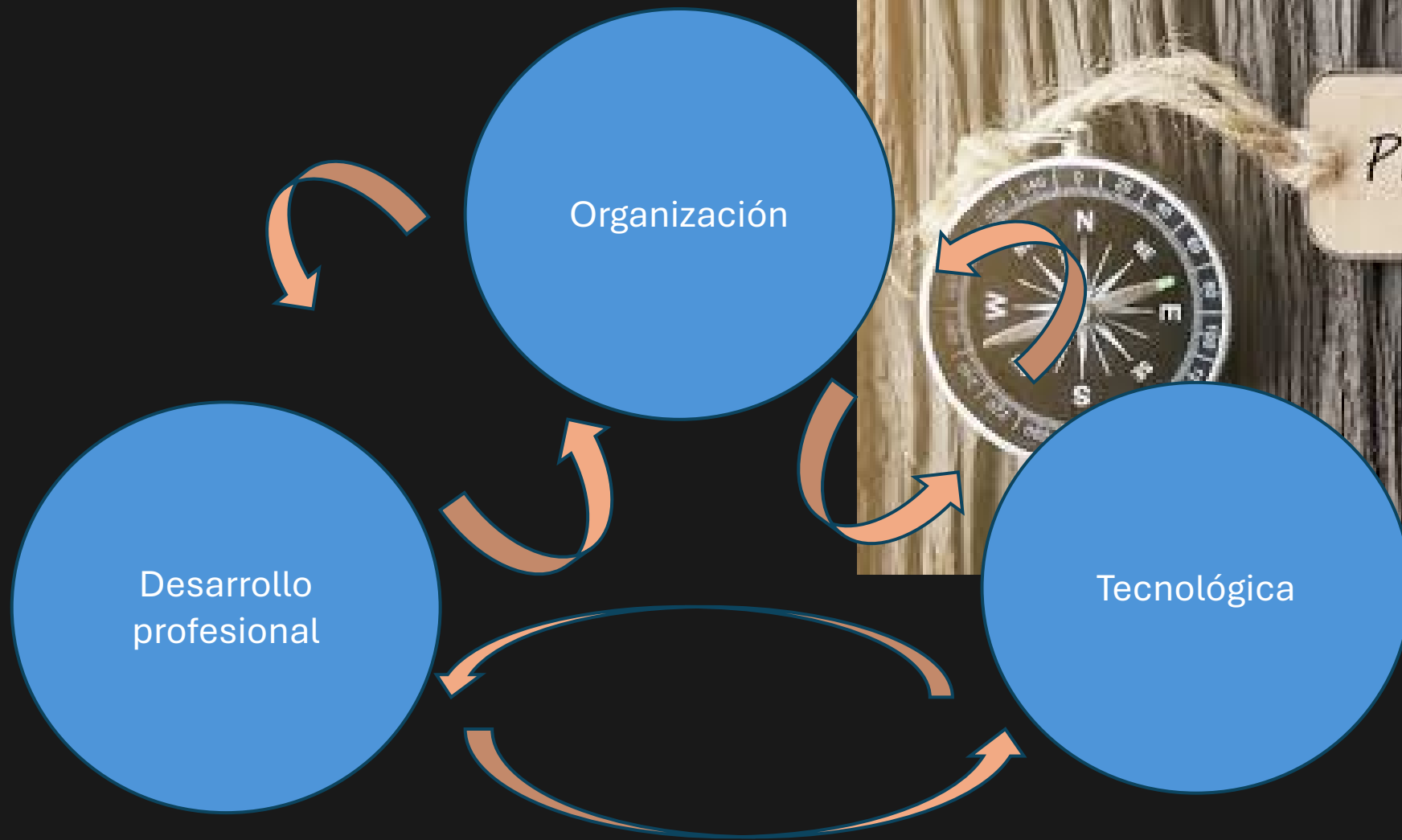


Fundació Hospital  
de la Santa Creu de Vic



SERVEIS AUXILIARS  
A LA SANITAT (AIE)

# Tres perspectivas... ¿responden al mismo propósito?



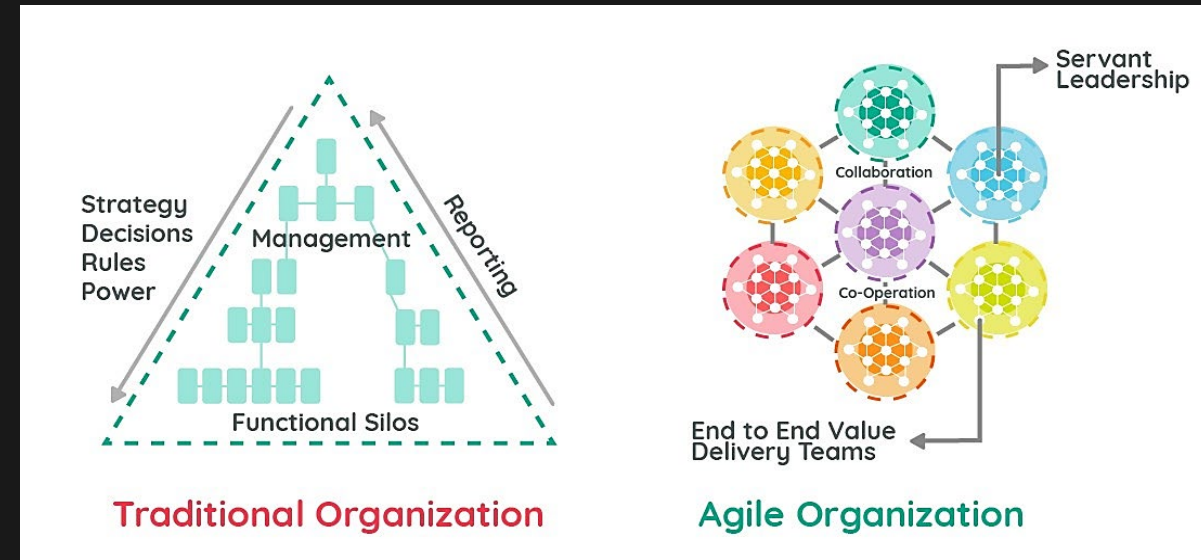
# Tres perspectivas... ¿responden al mismo propósito?

## Organizaciones sanitarias

Estructuras organizativas jerárquicas, poco dinámicas y muy consolidadas en representaciones de grupos profesionales más que en una organización multiprofesional y multi especialidad enfocadas a patologías asociadas

¿Cómo sería la convivencia con unidades o task-force que se constituyen con un objetivo y que pueden tener una vida útil efímera, rompiendo la jerarquía institucional?

Grandes procesos asistenciales que pueden atravesar organizaciones. Enfoque a cliente y a lo que aporta valor



# Tres perspectivas... ¿responden al mismo propósito?

## Desarrollo profesional

Convivencia intergeneracional

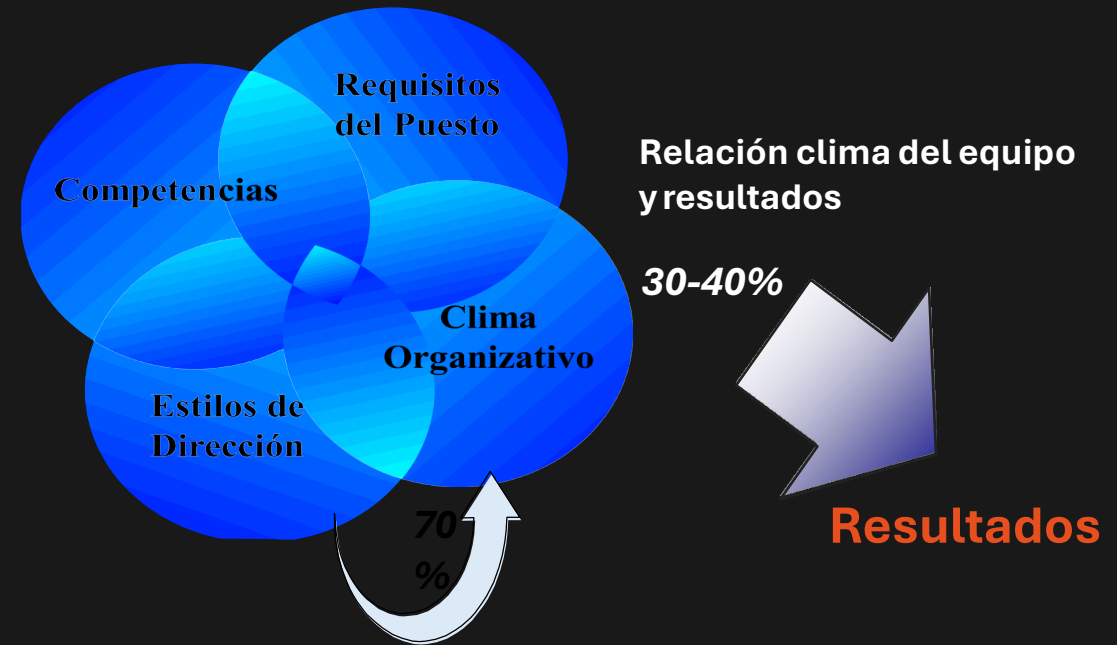
Flexibilidad en el desarrollo profesional

Incorporación de profesionales de otras disciplinas

Cambio de elementos de incentivación: Pagar por valor y aportación no solo por estar y/o hacer

Impacto de liderazgo en el clima laboral, liderazgo distributivo e inspiracional

Convivir con la transformación y el cambio competencia emergente e imprescindible



# Tres perspectivas... ¿responden al mismo propósito?

## Tecnológica

Superar la instrumentalización de la tecnología, eje esencial.

Profesionales; Generación totalmente tecnológica, pero ¿pasa en todos nuestros pacientes y familias?

La tecnología cambiará de forma rápida la relación con el medio y con el trabajo, deslocalización y facilidad para incrementar la autonomía y al mismo tiempo la necesidad de interrelación.

Poca inversión en el desarrollo tecnológico y resistencia por parte de los profesionales



# Tres perspectivas... ¿responden al mismo propósito?

*“Cuando en una organización el porcentaje de cambio interno es inferior al porcentaje de cambios externos, el final está cerca”*

Jack Welch

Consejero Delegado GE



CONSORCI  
HOSPITALARI  
DE VIC



Fundació Hospital  
de la Santa Creu de Vic



SERVEIS AUXILIARS  
A LA SANITAT (AIE)

Gracias