

LIDERATGE PER A LA TRANSFORMACIÓ DE LES ORGANITZACIONS I SERVEIS DE SALUT



INNOHEALTH
ACADEMY

PERQUÈ PROPOSEM AQUESTES FORMACIONS?

El lideratge i les habilitats transversals tenen un paper crucial per abordar els problemes d'ansietat, burnout i altres problemes emocionals entre els professionals clínics dels hospitals. Un lideratge efectiu promou un entorn de treball solidari que valora el benestar dels empleats i els anima a desenvolupar les seves habilitats i talents. Això, al seu torn, comporta una major satisfacció laboral i un equilibri més positiu entre la vida laboral i la vida familiar, reduint el risc d'esgotament i altres problemes de salut mental.

Les habilitats transversals, també conegudes com a soft skills, són igualment importants per promoure un entorn de treball saludable. Aquestes habilitats inclouen la comunicació, el treball en equip, l'adaptabilitat i la resolució de problemes, entre d'altres. Els professionals clínics que posseeixen aquestes habilitats estan més ben equipats per afrontar les demandes de la seva feina i afrontar situacions difícils amb més facilitat i resiliència.

En prioritzar el lideratge i les habilitats transversals en els entorns hospitalaris, podem crear una cultura que fomenti el benestar dels empleats, redueixi l'estrès i l'esgotament i, en definitiva, millori els resultats dels pacients. És essencial que els administradors i líders hospitalaris invertixin en programes de formació que desenvolupin aquestes habilitats entre els professionals clínics per garantir una força de treball sanitària sostenible i resilient.

Programa: IMPULS D' EQUIPS D' ALTA EXCEL·LÈNCIA

Destinatari	Objectius	Punts claus
<ul style="list-style-type: none">Comitès de DireccióLíders de Serveis i d' Equips	<ul style="list-style-type: none">Reflexionar des d' una visió sistèmica sobre la dinàmica dels equipsConèixer models i estratègies per liderar equips d'excel·lència	<ul style="list-style-type: none">Visió sistèmica dels equipsModels de relacions reeixits en grups i equipsEvolució i creixement dels equipsLes cinc disciplines del coaching sistèmic d' equipsFactors crítics d' èxit en els equipsAvaluació i sostenibilitat de reptes i assoliments

Metodologia de treball

El programa es desenvolupa en cinc sessions, en grups reduïts, en quatre mesos, amb una sessió grupal cada tres setmanes i quatre sessions individualitzades intercalades entre les sessions de grup.

Programa: LIDERATGE PER A LA TRANSFORMACIÓ ORGANITZACIONAL (LTO)

Destinatari	Objectius	Punts claus
<ul style="list-style-type: none">DirectiusCaps de ServeiCaps d' equip	<ul style="list-style-type: none">Implantar i impulsar la implantació d'una cultura de l'excel·lència.Generar un lideratge basat en la capacitat d' influència i impacte.	<ul style="list-style-type: none">Lideratge Transformacional i canvi culturalL' Organització com un sistema obert i dinàmicDesenvolupar el talent organitzatiu per evolucionarAuto lideratgeLideratge Organitzatiu (influència, reptes, assoliments)Lideratge Cultural (valors, principis i creences)

Metodologia de treball

El programa es desenvolupa en quatre sessions, en grups reduïts, en cinc mesos i amb quatre sessions grupals i quatre sessions individualitzades intercalades entre les sessions de grup.

Programa: TALENT ORGANITZACIONAL I TRANSFORMACIÓ CULTURAL (ATENEA)

Destinatari	Objectius	Punts claus
<ul style="list-style-type: none">• Directius• Caps de Servei• Caps d'equip	<ul style="list-style-type: none">• Desenvolupar l'actiu i potencial humà de l'organització.• Transferir valors, experiències i visió a través dels referents interns.• Facilitar suport professional per al creixement i aprenentatge• Disposar d'una metodologia per a la retenció del talent.	<ul style="list-style-type: none">• Transmetre els valors i principis propis de la identitat de l'organització.• L'entrenament del Mentor com a referent en el desenvolupament del ment.• Conèixer i practicar les core competències claus del Mentor.• Dissenyar i estructurar el procés de treball.• L'avaluació i aportacions de valor del procés.

Metodologia de treball

El programa es desenvolupa en quatre sessions en dos mesos, per poder conèixer el procés de treball i practicar les competències pròpies del Mentor.

Programa: EXCEL·LÈNCIA EN LA GESTIÓ DE L'ESTRÈS LABORAL (EMES)

Destinatari	Objectius	Punts claus
<ul style="list-style-type: none">• Metges• Infermeria• Personal d' Administració i suport	<ul style="list-style-type: none">• Com afrontar les situacions que ens provoquen ansietat i estrès per millorar l'actitud i qualitat de vida	<ul style="list-style-type: none">• Individualització de la resposta a l' estrès.• Circuits i patrons de les nostres reaccions mentals, fisiològiques, emocionals i conductuals.• Gestió de les condicions i desencadenants d' estrès.• Estratègies d' afrontament i gestió de l' estrès.• Desenvolupament i activació d'un Pla d'Acció Personal (PAP)

Metodologia de Treball

El programa es desenvolupa en format en línia a través d'un mínim de sis sessions (ampliable opcionalment) d'acompanyament individualitzat, amb total compromís i mesures de discreció i confidencialitat del procés.

El programa es desenvolupa en cinc mesos, mitjançant dues sessions presencials de grup (inicial i final) i sis sessions individuals (presencial/en línia), intercalades entre les de grup, per desenvolupar el pla d'acció personal.

Programa: SUPORT PSICOEMOCIONAL EN EL TREBALL (APT)

Destinatari	Objectius	Punts claus
<ul style="list-style-type: none">• Tot tipus de professionals que demanin el servei	<ul style="list-style-type: none">• Facilitar suport, orientació i eines per afrontar situacions de dificultat personal.	<ul style="list-style-type: none">• A demanda de les necessitats personals de la persona

Metodologia de treball

El programa es desenvolupa en format en línia a través d'un mínim de sis sessions (ampliable opcionalment) d'acompanyament individualitzat, amb total compromís i mesures de discreció i confidencialitat del procés.



L'EQUIP DE
FORMADORS



Francisco-Solano Romero

Es Ldo. Psicología (UCM) especializado en Clínica, Organizaciones y Deporte, Master en DRRHH (IE Madrid), Supervisor para la acreditación en EuroPsy Psicología del Trabajo, Organizaciones y RRHH, (EFPA-COP); Especialista EuroPsy en Psicología del Trabajo, Organizaciones y RRHH (EFPA-COP); Psicólogo Coach nivel MISCP Acreed Por International Society for Coaching Psychology ISCP; Psicólogo Coach acreditado por COPC; Senior Coach Profesional CS80 Aecop EMCC; Accredited Coach Training Program por The coach Training Institut experto en European Certified Trainer en Process Communication (Taibi Kahler/Munich), Analista Transaccional, Master en Psicología Deportiva y Entrenador de Baloncesto. Mentor acreditado por EMCC (European Mentoring and Coaching Council).

Vocal Junta Directiva de la División PTORH (Psicología Trabajo, Organizaciones y RH del Consejo General Psicología de España. Presidente Sección Psicología del Trabajo, Organizaciones y RH del COPC Profesor Coach en ESADE Executive Education y profesor de Psicología de las Organizaciones en la Facultad de Psicología del CEU-UAO Barcelona. Colaborador en Universidades como UB Bcn IL·3, UAMadrid, IDEC Pompeu Fabra, MBA IUDE Universidad Oviedo, La Salle-URL Bcn. Director del Master en Psicología Coaching en UAO-CEU en Barcelona. Ponente habitual en Jornadas y Congresos del sector (Expomanagement, Aecop, UB, AEEB, etc..).

Cuenta con 30 años de experiencia y dedicación a la gestión de personas en Organizaciones en las áreas de identificación, Evaluación, Formación y Desarrollo del Talento directivo, así como en el diseño e implantación de sistemas de Gestión por Competencias y Gestión y mejora del Rendimiento, a través de procesos de Coaching Ejecutivo y de Equipos Directivos.

Ha desarrollado su actividad en los sectores Bancario y Financiero, Tecnológico, Energético, Transporte, Gran Consumo, Industrial. Experiencia validada por organizaciones como CaixaBank, Asset Mangement CXBKBanesto, Banco Santander, BBVA, Barclays, Banco Zaragozano, Banco Cooperativo, Everis, TNT World, Oracle Ibérica, Cepsa, Repsol y otras, en el diseño e implantación de programas de Mentoring y de Escuelas de Mentores internos, como vehículos dinamizadores del desarrollo del potencial directivo.



Dra. Marina Romeo

Professora titular del Departament de Psicologia Social i Psicologia Quantitativa de la Universitat de Barcelona. Directora de la Càtedra Universitat de Barcelona-Fundació ADECCO per a la Integració Laboral de Persones amb Discapacitat. Internal Coordinador del Màster Erasmus Mundus in Work, Organizational and Personal Psychology (WOP-P) per la Universitat de Barcelona, en què participen la Universitat de Bolonya, la Universitat de Coïmbra i la Universitat de València. Coordinadora, per part de la Universitat de Barcelona, del Doctorat Interuniversitari de Psicologia de la Comunicació i Canvi.

Com a consultora organitzacional, el vostre treball s'ha centrat en processos d'auditoria de recursos humans i gestió del canvi organitzacional. Acreditada per EuroPsy com a Especialista en Psicologia del Treball i de les Organitzacions per l'European Federation of Psychologists' Association (EFPA), a més de certificada com a supervisora EuroPsy pel Consell General de Col·legis Oficials de Psicòlegs.

Certificada com a Guia MapsTell . Autora de diverses publicacions de caràcter científic en relació amb la gestió del canvi organitzacional, anàlisi i avaluació de competències, el compromís organitzacional, el benestar laboral, la comunicació organitzacional i la conciliació entre la vida personal i el treball.

Scholar per la Universitat de Portland (EUA), Florida Institute of Technology (EUA), Universitat de Puerto Rico (EUA), Universitat de Coïmbra (Portugal), i la Universitat de Guelph (Canadà).



tanacores@gmail.com
www.tanacores.com

Tana Cores

La Tana és consultora, facilitadora i executiva coach i està especialitzada en coaching d'equips.

Llicenciada en Psicologia, té un Màster en Direcció de Recursos Humans a EADA, i en “Desenvolupament Organitzacional i Consultoria de Processos” impartit per Itamar Rogovsky (Univ. Tel Aviv) coordinat per AEDIPE. S'ha format com a coach a Co-Active Coaching per The-Coaches Training Institute (CTI), Accreditate Coach Training Program (ACTP) per ICF i de Coaching d'Equips i de Relacions pel Center for Right Relationship. És coach certificat PCC i CPCC per ICF, Master Practitioner a PNL i un Postgrau en Teràpia Racional Emotiu Conductual (Albert Ellis Institute).

Durant la seva trajectòria professional, ha fet múltiples cursos i seminaris relacionats amb el desenvolupament i el creixement d'habilitats directives, el MPA (Master Person Anàlisi), Thomas , TLC-The Leadership Circle , Metodologia Sikkhona de Desenvolupament d'Equips...

Des del 2008 col·labora amb WalkLeadership com a consultora, formadora i coach i des del 2020 amb Lead4Agility. Ha col·laborat amb una àmplia varietat d'organitzacions (Telefònica, Grup Santander, CaixaBank, Novartis, GMAC, Urbaser, Ferrovial, Microsoft, DSV, Everis, Gramona, FGC, CONSUM, NovoNordisk.....).

Ha desenvolupat la seva carrera en empreses multinacionals com: Apple Computer, Hewlett-Packard, BDF Nivea i Winterthur (actualment AXA), dins l'àrea de RRHH, i en els darrers anys, es va especialitzar en processos de Desenvolupament Organitzacional/Lideratge i Gestió del Canvi Cultural.

Tana està orientada al desenvolupament i expansió del lideratge. El seu propòsit és ajudar a transformar les persones, la seva capacitat de lideratge i influència, per crear un entorn empresària, social i personal, ajudant-los en el creixement, en l'inici de canvis importants i en la sostenibilitat d'aquests.



Joan Cornet Prat

Enginyer tècnic i llicenciat en psicologia. Després d'exercir per uns anys com a psicòleg clínic a un Hospital Comarcal ha exercit funcions executives en diferents organitzacions públiques. Alcalde de Manresa (vuit anys), Promotor i primer president del Consorci Hospitalari de Catalunya, director a la Comissió Europea i al Parlament Europeu (setze anys), secretari general del Departament de Salut, president del Servei d'Emergències Mèdiques, president del Parc Sanitari Pere Virgili, Membre de la junta de Govern de l'Hospital de Sant Pau, promotor i CEO de BIOCAT i de la Fundació Tic Salut, director de l'mHealth Competence Center del Mobile World Capital Barcelona i **actualment promotor i CEO d'InnoHealth Academy.**

joan.cornet@innohealth.academy

<https://innohealth.academy/>

<https://psychology-coaching.com/>

<https://www.linkedin.com/in/joancornetprat/>

Ha estat membre del board de les associacions europees, EHTEL i European Connected Health Alliance i expert extern i coach d'EIT-Health Munic.

Va ser director del curs Lideratge de les Organitzacions de Salut IL3/UB i anteriorment professor de Solvay Business School a Brussel·les. Actualment, és director del Màster Transformació Digital de les Organitzacions de Salut.

Des de fa anys és executive coach a Psychology-Coaching